



„Power Quadrat“ von _____ am _____

Teilnehmer: _____

- Wird 12 Monate nach Arbeitsbeginn durchgeführt.
- Ziel ist es, Stärken sichtbar zu machen, um z.B.
 - besondere Verantwortungsbereiche in der Einrichtung zuzuordnen,
 - an Gremien, Arbeitsgruppen teilzunehmen,
 - als Ansprechpartner und Bindeglied für bestimmte Kooperationspartner zu fungieren oder Kontakte herzustellen,
 - Interesse an Fortbildungen zu konkretisieren,
 - neue Themen/Projekte/Angebote für das Haus zu entwickeln,
 - Fachliteratur, Instrumente, Methoden zu beschaffen und sich einzuarbeiten,
 - usw.
- Ziel ist es auch, verloren gegangene Stärken und den eigenen Flow und Antrieb wieder bewusst zu machen und zu fördern.

„Mein Antrieb“

Mein Antrieb ist das, was mich antreibt oder wirklich interessiert.

„Mein Flow“

Flow sind Tätigkeiten und Handlungen, die mich die Zeit vergessen lassen und die ich leidenschaftlich gerne mache!

„Meine Ziele“

Das will ich auf jeden Fall erreichen!

„Meine Stärken“

Welche meiner Stärken bzw. Kompetenzen sind am Werk, um diese Handlung/Flow sowie diesen Antrieb und meine Ziele zu verwirklichen? Was kann ich richtig gut?

Ergebnissicherung. Es wird Folgendes vereinbart (mögliche Themen: siehe Einleitungstext, Seite 1):
